



EMBERI JOGOK ÉS SZOCIÁLIS ALAPELVEK KÓDEXE

Hatálybalépés: 2017. november

LIFE IS FOR SHARING.



NYILATKOZAT

Vállaljuk, hogy működésünk minden terén – beleértve üzleti partnereinket és beszállítói láncunkat – tiszteletben tartjuk és támogatjuk az emberi jogokat és szociális alapelveket:

A Deutsche Telekom és a Magyar Telekom Csoport komolyan vesz minden nemzetközileg elismert emberi és szociális jogot, és tudomásul veszi a vezető globális távközlési vállalati mivoltából fakadó felelősségét. Vállalatunk sikerének alapját a minőség, tisztesség és kiválóság terén megfogalmazott magas elvárásaink képezik, és tiszteletben tartjuk az emberi jogokat.





NEMZETKÖZI VÁLLALATCSOPORTKÉNT VISELT FELELŐSSÉGE TUDATÁBAN...

- tiszteletben tartja azon országok és társadalmak kulturális, etikai, szociális, politikai és jogi sokszínűségét, amelyekben a vállalatcsoport működik
- felismeri a szükségességét, hogy a jelenkor igényeinek szociálisan, gazdaságilag és ökológiailag kiegyensúlyozott módon tegyen eleget, kellő tekintettel a jövő generációk élet- és munkakörülményeinek védelmére
- A DT és MT, infokommunikációs vállalatként elkötelezett az emberi és szociális jogok mindenkor tiszteletben tartása és támogatása mellett a technológiai fejlődésből és digitalizációból fakadó feladatok terén.
- a nemzetközi normáknak, irányelveknek és szabványoknak megfelelően, különös tekintettel
 - az alapvető nemzetközi emberi jogi szerződésekben,
 - a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alapegyezményeiben,
 - az OECD Iránymutásaiban,
 - a Globális Megállapodásban,
 - a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet háromoldalú nyilatkozatában a multinacionális vállalatokról és a szociális politikára vonatkozó elvekről (Multinacionális vállalatokra vonatkozó nyilatkozatban) és
 - az üzleti és emberi jogokra irányadó ENSZ-alapelvekben foglaltakra

A DEUTSCHE TELEKOM MAGÁÉNAK VALLJA A KÖVETKEZŐ ALAPVETŐ EMBERI JOGOKAT ÉS SZOCIÁLIS ALAPELVEKET:

ALAPVETŐ EMBERI JOGOK ÉS SZOCIÁLIS ALAPELVEK

A Deutsche Telekom és a Magyar Telekom Csoport ...

1. elismeri és tiszteletben tartja a nemzetek és társadalmak kulturális, szociális, politikai és jogi sokszínűségét, és elkötelezett a nemzetközileg elismert emberi jogok folyamatos tiszteletben tartása és támogatása mellett;
2. elismeri az egyesülési szabadságot, mint alapvető jogot illetve az érdekegyeztetés jogát az adott ország szabályozása és a hatályos megállapodások keretei között. A Deutsche Telekom és a Magyar Telekom Csoport ugyanakkor elkötelezett, a legitim demokratikus munkavállalói érdekképviselőkkel, az igazságos érdekegyensúly megteremtésének céljával folytatandó konstruktív társadalmi párbeszédre alapozott nyílt és bizalmon alapuló együttműködés mellett;
3. határozottan elutasítja a kényszermunka, emberkereskedelem és modernkori rabszolgatartás minden formáját;
4. elkötelezett a kizsákmányoló gyermekmunka megszüntetése mellett, és garantálja a Magyar Telekom Csoporton és a Deutsche Telekom Csoporton belül az egyes országok jogszabályaival összhangban a munkavállaláshoz kapcsolódóan meghatározott alsó korhatár alkalmazását;
5. elutasítja a munkahelyi diszkrimináció minden formáját, továbbá támogatja az esélyegyenlőséget és sokszínűséget munkavállalói neme, életkora, kulturális háttere, vallása, munkaképessége és szexuális orientációja tekintetében;
6. elkötelezett munkavállalóival szembeni tiszteletteljes, minden nemű testi fenyegetéstől, pszichológiai vagy fizikai kényszerítéstől, bántalmazástól vagy zaklatástól, illetve ezekkel történő fenyegetéstől mentes bánásmód mellett;
7. tiszteletben tartja az adott helyi munkaerőpiacon indokolt szerződéses, legalább a jogszabályban rögzített minimálbért elérő javadalmazásjogát, és garantálja az adott ország vonatkozó jogszabályainak betartását a munkaidő és rendszeres fizetett szabadság tekintetében;





ALAPVETŐ EMBERI JOGOK ÉS SZOCIÁLIS ALAPELVEK

A Deutsche Telekom és a Magyar Telekom Csoport...

8. támogatja a készségfejlesztést mind a munkavállaló, mind a vállalat érdekében, ezzel garantálva a tartósan kiemelkedő teljesítményt és szolgáltatási színvonalat. Ugyanakkor a Deutsche Telekom hangsúlyt fektet a munkavállaló személyes felelősségére munkaerőpiaci értékének fenntartása és fejlesztése tekintetében;
9. tudatában van, milyen értéket képvisel a vállalat számára a munkavállalók egészsége, és törekszik munkavállalói egészségének és biztonságának megőrzésére. Ennek okán világszerte minden telephelyén legalább az adott országban alkalmazandó szabványokat biztosítja, és a további fejlődést támogatja a munkakörnyezet fejlesztésének céljával;
10. elkötelezett a környezetvédelem és a fenntarthatóság pozitív üzleti hatásainak kiaknázása mellett.



TÖREKVÉSEK, HATÁLY ÉS MÓDOSÍTÁS

1. A Deutsche Telekom és a Magyar Telekom Csoport nemzeti jogszabályok és irányelvek és/vagy azok átültetésének hiányában vagy nem kielégítő volta esetén is törekszik a nemzetközi sztenderdek betartására és az emberi jogok tiszteletben tartására.
2. A Deutsche Telekom és a Magyar Telekom Csoport az Emberi Jogok és Szociális Alapelvek Kódexének tiszteletben tartását és alkalmazását kötelező érvényűnek tekinti a világ bármely részén.
3. A Kódex időszakonként felülvizsgálatra és szükség esetén módosításra kerül a helyi és nemzetközi fejlemények tükrében.

MEGVALÓSÍTÁS

1. A Deutsche Telekom az egész cégcsoportban, így a Magyar Telekom Csoporton belül is tájékoztatást és képzést nyújt az Emberi Jogok és Szociális Alapelvek Kódexének tárgyában a munkavállalók, az aktuális részvényesek és beszállítók számára, és elvárja az utóbbiaktól, hogy nyilatkozzanak annak működésük során és üzleti kapcsolataik terén történő betartására, tiszteletben tartására és alkalmazására irányuló szándékukról.
2. Továbbá a Deutsche Telekom vállalati szinten létesített egy Emberi Jogi Kapcsolattartó Pontot, amelyen keresztül – a csoport egységek kapcsolati pontjai mellett – kezeli a belső és külső megkereséseket.
3. A Deutsche Telekom ugyanakkor szervezeti egységeken átívelő rendszeres hatáselemzéseket is magában foglaló folyamatos emberi jogi auditfolyamat segítségével felügyeli az emberi jogok betartását üzleti folyamataiban.
4. A cégcsoport egyes egységeinek vezetői felelősek az Emberi Jogok és Szociális Alapelvek betartásáért. Feladatuk, hogy kapcsolattartókat jelöljenek ki, akikhez az üzleti partnerek, ügyfelek és munkavállalók fordulhatnak.
5. A Deutsche Telekom vállalja, hogy évente ellenőrzi a Kódex betartását a cégcsoport minden egyes vállalatánál, és a vonatkozó megállapításokat nyilvánosságra hozza az Emberi Jogi és Szociális Alapelvek jelentés részeként.
6. A Deutsche Telekom és a Magyar Telekom Csoport továbbá fenntartja a jogot az Emberi Jogok és Szociális Alapelvek betartásának megfelelő módon történő szűrőpróba szerű és/vagy alapos gyanú esetén kezdeményezett ellenőrzésére. Az átláthatóság elvének szellemében a Deutsche Telekom és a Magyar Telekom Csoport elkötelezett amellyel, hogy rendszeres tájékoztatást adjon az Alapelvek megvalósításának státuszáról.

KOMMUNIKÁCIÓ ÉS ÁTLÁTHATÓSÁG

Az átláthatóság elvének szellemében a Deutsche Telekom és a Magyar Telekom Csoport elkötelezett amellyel, hogy rendszeres tájékoztatást adjon mind belső, mind külső részvényesei számára az Emberi Jogok és Szociális Alapelvek betartásának és megvalósításának státuszáról.